



Formål

Peak Safety Group forpligter sig til at drive en ansvarlig og bæredygtig forretning, som balancerer sociale, økonomiske og miljømæssige hensyn. Vores CSR-politik afspejler vores engagement over for vores medarbejdere, kunder, leverandører, lokalsamfund og miljø.

Anvendelsesområde

Denne politik gælder for alle afdelinger og medarbejdere i Peak Safety Group og er retningsgivende for virksomhedens samarbejde med eksterne interessenter.

1. Definitioner

- **CSR (Corporate Social Responsibility):** Virksomhedens ansvar for samfundsmæssig, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed.
- **Interessenter:** Personer eller grupper, som kan påvirkes af eller har indflydelse på virksomheden, herunder kunder, medarbejdere, leverandører og lokalsamfund.

2. Politikker og Indsatser

2.1 Etik og Ansvarlig Forretningspraksis

- **Etiske retningslinjer:** Vi agerer med høj etik og integritet i alle vores aktiviteter.
- **Lovoverholdelse:** Vi overholder gældende love og arbejder for gennemsigtighed.
- **Antikorruption:** Vi bekæmper aktivt korruption og uetisk praksis.

2.2 Arbejdsmiljø og Medarbejderrettigheder

- **Sikkerhed og sundhed:** Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø.
- **Ligestilling og mangfoldighed:** Vi fremmer ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladsen.
- **Kompetenceudvikling:** Vi tilbyder uddannelse og udviklingsmuligheder til medarbejderne.
- **Arbejdsstandarder:** Vi er imod børnearbejde og tvangsarbejde og sikrer overholdelse af arbejdsmiljøstandarder.

2.3 Miljømæssig Bæredygtighed

- **Miljøpåvirkning:** Vi reducerer vores miljøpåvirkning ved at indføre bæredygtige processer.
- **Affaldsreduktion og genbrug:** Vi arbejder aktivt for affaldsminimering og ressourceansvarlighed.
- **CO₂-reduktion:** Vi tager skridt til at reducere vores CO₂-aftryk og fremme bæredygtige løsninger.
- **Samarbejde om bæredygtighed:** Vi arbejder tæt med leverandører og kunder for at fremme bæredygtighed i værdikæden.

2.4 Samfundsengagement

- **Lokal støtte:** Vi støtter lokalsamfund gennem initiativer, der fremmer social velfærd og økonomisk udvikling.
- **Velgørenhed og sociale projekter:** Vi bidrager til projekter inden for bæredygtighed, uddannelse

Disclaimer: This paper/drawing/message (including any attachments/appendixes) may contain confidential information, intended for a specific business purpose, and is protected by law. If you are not the intended recipient / user, you should with no delay hand over / delete the paper/drawing/message and are hereby notified that any disclosure, copying, or distribution of this paper/drawing/message, or the taking of any action based on it, is strictly prohibited, without permission from IWAL. If the document is stated as public, you may use/copy/publish the content/document if IWAL clearly is stated as source



og sundhed.

- **Frivillighed:** Vi opfordrer medarbejdere til at deltage i samfundsprojekter.

2.5 Leverandør- og Forretningspartnerskaber

- **Ansvarlige leverandører:** Vi samarbejder med leverandører, der deler vores værdier for ansvarlighed og etik.
- **Forsyningskæde:** Vi sikrer, at vores forsyningskæde respekterer menneskerettigheder og fremmer fair handel.

2.6 Transparens og Kommunikation

- **Åbenhed:** Vi offentliggør årligt en CSR-rapport med vores aktiviteter og mål.
- **Interessentdialog:** Vi inddrager interessenter, herunder medarbejdere, kunder og lokalsamfund, i CSR-strategien.
- **Gennemsigtighed:** Vi stræber efter at være åbne i vores rapportering og handlinger.

2.7 Løbende Forbedring

- **Evaluering:** Vi evaluerer og forbedrer løbende vores CSR-praksis og mål.
- **KPI'er:** Vi overvåger fremskridt på fastsatte indikatorer for CSR-mål.
- **Innovation:** Vi søger konstant nye løsninger for at øge vores positive samfundsindvirkning.

3. Ansvar og Implementering

- **Ledelse:** Ledelsen i Peak Safety Group er ansvarlig for implementering af CSR-politikken.
- **CSR-team:** CSR-teamet overvåger, koordinerer og implementerer CSR-initiativer i overensstemmelse med virksomhedens mål.